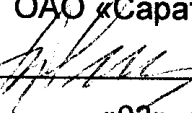




**САРАТОВСКИЕ
ОБОИ**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Саратовские обои»
 В.А. Топоров
«03» апреля 2017

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Введено в действие с «10» апреля 2017 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

В Кодексе деловой этики сотрудников компании «Саратовские обои» кратко изложены основные требования к тому, как мы должны осуществлять свою финансово-экономическую и производственную деятельность: наш подход к профессиональным деловым отношениям, конфликту интересов, сохранности активов компании, честной конкуренции, обеспечению сотрудников равными правами и возможностями, обеспечению здоровья, безопасности и охраны окружающей среды, а также доверия и конфиденциальности.

Кодекс затрагивает вопросы соблюдения законодательства и этических норм. Мы надеемся, что все сотрудники и представители ОАО «Саратовские обои», а также деловые партнеры компании действуют в соответствии с требованиями Кодекса деловой этики ОАО «Саратовские обои».

- Мы действуем в соответствии с законодательством и придерживаемся высоких этических принципов, а также признанных международным сообществом стандартов в отношении прав человека и охраны труда на всех рынках, где мы ведем коммерческую деятельность. Кроме того, в компании утверждены внутренние правила, которые мы соблюдаем.
- Мы стремимся к устойчивому развитию и учитываем экологические, экономические и социальные аспекты, как в своей ежедневной работе, так и в долгосрочной перспективе развития бизнеса.
- Мы придерживаемся ценностей компании в повседневной деятельности. Мы надежные. Мы постоянно развиваемся. Мы выполняем обещания.

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ.

Мы хотим, чтобы нашу компанию считали профессиональным деловым партнером. Мы сотрудничаем только с проверенными поставщиками и партнерами. Мы отдаем

предпочтение долгосрочным деловым отношениям и заключаем все принципиальные соглашения в письменном виде.

- В компании «Саратовские обои» неприемлемы любые формы взяточничества, коррупционных правонарушений или другие виды незаконного влияния.
- Сотрудники и представители компании «Саратовские обои», ни при каких обстоятельствах не должны предлагать, требовать или принимать вознаграждения в какой бы то ни было форме.
- Сотрудникам не разрешается принимать или предлагать какие-либо материальные поощрения или участие в развлекательных мероприятиях, за исключением обычных деловых подарков или проявлений гостеприимства.
- Деловые партнеры ОАО «Саратовские обои» должны соблюдать законы и нормы, касающиеся борьбы со взяточничеством. Партнерам не разрешается предлагать сотрудникам или представителям ОАО «Саратовские обои», либо принимать от третьих сторон вознаграждения в какой бы то ни было форме.

III. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Сотрудники ОАО «Саратовские обои» должны избегать ситуаций, ведущих к конфликту интересов между компанией и сотрудником.

- Сотрудники компании не должны стремиться к получению личной выгоды, пользуясь своим служебным положением, имуществом компании «Саратовские обои» или служебной информацией. Это также относится к членам семей или друзьям сотрудника, а также любой компании, в которой у сотрудника имеется доля собственности.
- ОАО «Саратовские обои» ведет честную конкурентную борьбу, не нарушая действующих законов о конкуренции на всех рынках.
- Компания «Саратовские обои» не вступает в соглашения с конкурентами и не участвует в незаконном обмене информацией, опытом или заключении

договоренностей, например, о фиксированных ценах, доле рынка или делении рынка сбыта.

- ОАО «Саратовские обои» занимается сбором информации о конкурентах, применяя только честные и законные методы и пользуясь открытыми источниками получения информации.
- Все деловые партнеры ОАО «Саратовские обои» должны соблюдать действующие антимонопольные законы и придерживаться вышеизложенных принципов.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

Основой успеха нашей компании являются воодушевленные и мотивированные сотрудники. Мы стремимся улучшить условия их труда. При приеме на работу и в процессе организации труда мы уважаем принципы равноправия и предоставления равных возможностей сотрудникам независимо от пола, этнической или национальной принадлежности, возраста, вероисповедания, политических убеждений или социального статуса.

- Компания «Саратовские обои» уважает и соблюдает признанные международным сообществом права человека.
- Компания «Саратовские обои» не использует принудительный труд и труд детей.
- В нашей компании строго запрещены притеснения любого характера.
- ОАО «Саратовские обои» уважает право всех своих сотрудников на вступление в профсоюзные организации и другие объединения.
- ОАО «Саратовские обои» требует от своих деловых партнеров соблюдения прав человека и принципов равноправия.

V. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Мы предлагаем своим клиентам высококачественную, безопасную продукцию. Профессиональная гигиена и охрана труда являются основой заботы о здоровье наших сотрудников. Мы также заботимся о здоровье и безопасности наших клиентов и охране окружающей среды. Мы постоянно работаем над снижением отрицательного воздействия нашего производства и продукции на окружающую среду, уделяя повышенное внимание выбору сырья и учету эксплуатационного цикла при разработке продукции и решений, которые мы предлагаем.

Деловые партнеры ОАО «Саратовские обои» должны позаботиться о внедрении эффективных методов управления в области здоровья, безопасности и охраны окружающей среды в своей коммерческой деятельности.

VI. АКТИВЫ КОМПАНИИ

Все сотрудники ОАО «Саратовские обои» несут ответственность за надлежащую сохранность активов компании, включая имущество и материальные ценности, финансовые активы, интеллектуальную собственность и любую конфиденциальную информацию.

Запрещается использовать активы компании в личных целях, для поддержки какой-либо деятельности, не связанной с финансово-экономической деятельностью компании «Саратовские обои», или для нужд какой-либо политической партии.

VII. ДОВЕРИЕ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ.

Информацию о компании «Саратовские обои» и ее деловых партнерах, не подлежащую публикации, необходимо хранить в тайне и обеспечивать надлежащую защиту от несанкционированного доступа к ней. ОАО «Саратовские обои» получает персональные сведения о своих сотрудниках и хранит их только для внутреннего использования. Доступ к непубликуемой корпоративной информации и личным данным ограничен.

- Сотрудники ОАО «Саратовские обои» не имеют права разглашать и использовать корпоративную информацию, не подлежащую публикации, в целях личной выгоды или выгоды других сторон.
- Деловые партнеры ОАО «Саратовские обои» должны обеспечить защиту конфиденциальной или не подлежащей публикации корпоративной информации, которая касается ОАО «Саратовские обои», собственной коммерческой деятельности и клиентов.

VIII. ПОРЯДОК ДОКЛАДА О НАРУШЕНИЯХ.

Если Вы, как сотрудник, деловой партнер или клиент ОАО «Саратовские обои» столкнулись с несоблюдением данного Кодекса деловой этики или незаконными действиями в деловой практике, сообщите о нарушениях через систему обратной связи на сайте www.saroboi.ru. или почтовый ящик для обращений, который установлен в фойе административного здания.

Руководители всех уровней компании «Саратовские обои» несут ответственность за ознакомление подчиненных с положениями Кодекса деловой этики и осуществляют контроль его соблюдения во вверенных им структурных подразделениях. Сотрудники не должны бояться обсуждать со своими руководителями вопросы, касающиеся данного Кодекса деловой этики. При возникновении любых сомнений или вопросов, связанных с соблюдением местных норм и правил, обращайтесь в юридическую службу, где вам предоставят необходимые консультации. Строго запрещается препятствовать сотруднику, если он хочет заявить о нарушении данного Кодекса деловой этики.