



**САРАТОВСКИЕ
ОБОИ**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ОАО «Саратовские обои»

В.А.Топоров

«03» апреля 2017 г.

Антикоррупционная политика

Введено в действие с «10» апреля 2017 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Область применения	3
2. Термины, определения и сокращения.....	3
3. Цели	5
4. Ключевые принципы	5
5. Проверка контрагентов.....	7
6. Информирование и обучение	7
7. Мониторинг и контроль.....	7
8. Подарки и представительские расходы.....	7
9. Благотворительность, взаимодействие с государственными органами и государственными служащими.....	8
10. Взаимодействие с сотрудниками.....	9
11. Ведение бухгалтерских книг и записей.....	9
12. Управление конфликтом интересов.....	9
13. Оповещение о недостатках.....	10
14. Отказ от ответных мер и санкций.....	10
15. Аудит и контроль	10
16. Ответственность за ненадлежащее исполнение настоящей политики	11

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее — «Политика») является локальным нормативным актом, распространяющим свое действие на ОАО «Саратовские обои» (далее — «Компания»), определяющим ключевые принципы противодействия всем формам коррупции, соблюдения этических стандартов честного ведения бизнеса и выполнения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Цели, принципы и требования настоящей политики распространяются на руководство Компании, работников Компании, независимо от занимаемой должности (далее совместно — «Сотрудники»), а также на иных лиц, которые в силу договорных отношений могут действовать от имени Компании.

1.3. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими документами:

- Гражданский Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции утв. Минтрудом России 08.11.2013 г;
- Кодекс деловой этики ОАО «Саратовские обои»;

1.4. Все Сотрудники, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Взятка

Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации

лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коммерческий подкуп

Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Предупреждение коррупции

Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст.1 ФЗ «О противодействии коррупции»)

Конфликт интересов Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Компании.

3. ЦЕЛИ

3.1. Политика отражает приверженность Компании, стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры.

3.2. Компания, вводя в действие настоящую Политику, ставит перед собой цели:

- Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Компании и Сотрудникам.
- Создать и поддерживать в актуальном состоянии, соответствующем всем требованиям законов Российской Федерации локальные нормативно-регулирующие документы Компании в области противодействия коррупции.
- Установить обязанность Сотрудников соблюдать требования настоящей Политики и иных норм антикоррупционного законодательства.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1 Компания запрещает Сотрудникам прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или осуществлять

коммерческий подкуп для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органов власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.2 Для достижения целей настоящей Политики Компания провозглашает следующие принципы:

4.2.1 Принцип отказа от незаконного получения преимуществ. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками, контрагентами, партнерами, представителями органов власти, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

4.2.2 Принцип минимизации риска деловых отношений с партнерами, контрагентами, посредниками и другими третьими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

4.2.3 Принцип мониторинга и контроля. Компания осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми Сотрудниками законодательства Российской Федерации, также мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

4.2.4 Принцип вовлеченности Сотрудников. Информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.2.5 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для Сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности Сотрудников, совершивших коррупционные проявления.

4.2.6 Принцип открытости. Информирование контрагентов и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики.

5. ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

5.1. Компания прилагает усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые, в свою очередь, могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Для этих целей проводится регулярная проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, а также готовности соблюдать ими требования настоящей Политики.

5.2. Компания стремится использовать нормы антикоррупционных требований во взаимодействии с ее контрагентами. Для этого ведется взаимное содействие (обмен данными) для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

6. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

6.1. Компания открыто заявляет о неприятии коррупции, размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет (www.saroboi.ru).

6.2. Компания проводит ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

6.3. Компания проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Специально организуются индивидуальные консультации Сотрудников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

7. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

7.1 В связи с возможным изменением с течением времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Компания осуществляет мониторинг действий по предотвращению коррупции.

7.2 Контроль соблюдения антикоррупционных действий возложен на независимую комиссию.

7.3 Компания проводит регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, таких как: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и др.

8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

8.1 Не допускаются подарки от имени Компании, ее Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8.2 Подарки, которые Сотрудники от имени Компании могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники в связи с их работой в Компании могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Компании, которые Сотрудники от имени Компании могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- Быть прямо связаны с законными целями деятельности Компании, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятливыми датами, юбилеями.
- Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши.
- Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью.
- Не создавать риска обвинений или подозрений в коррупции для Компании, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.
- Не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам Компании и нормам применимого законодательства.

9. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1 Компания не финансирует благотворительные и спонсорские проекты, политические партии и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании.

9.2 Компания воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Компании иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

10.1 Компания требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности Сотрудников Компании.

10.2 В Компании организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Компании.

10.3 Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной или дистанционной форме.

11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

11.1 Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Компании, задокументированы и доступны для проверки.

11.2 В Компании назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

11.3 Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Компании строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

12. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

12.1 В Компании на постоянной основе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов. Компания реализует комплекс мер, направленных на исключение возможности получения лично или через посредника материальной или выгоды вследствие наличия у работников Компании, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

12.2 В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Компании, исключения конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, в Компании проводятся мероприятия по проверке аффилированности, конфликта интересов, уровня благонадежности и финансовой устойчивости участников закупки (потенциальных контрагентов).

13. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

13.1 Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, может сообщить об этом через сайт (www.saroboi.ru) или почтовый ящик для обращений .

14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

14.1 Компания заявляет о том, что ни один Сотрудник не подвергнется санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Компании возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

15.1 В Компании на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль над полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

15.2 В рамках мероприятий внутреннего контроля в Компании осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

15.3 Компания привлекает внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности и реализации антикоррупционных мер.

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

16.1 Все сотрудники Компании независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

16.2 По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в Компании будут инициироваться служебные расследования в рамках и требованиях определяемых законодательством. Во взаимодействии с правоохранительными и фискальными органами Российской Федерации Прокуратурой РФ, МВД, ФСБ, ФАС и ФНС Компания предпринимает исчерпывающие меры по пресечению и расследованию коррупционных проявлений (действий), имеющих отношение к Компании или её сотрудникам.

16.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. Так, в частности коррупционные действия, в соответствии с Гражданским Кодексом РФ, могут послужить основанием признания недействительными сделок с контрагентами Компании, увольнения в соответствии с Трудовым Кодексом РФ для Сотрудников Компании, а также для всех лиц, виновных в нарушениях, привлечения к уголовной ответственности по следующим статьям Уголовного Кодекса РФ:

- Статья 159. Мошенничество.
- Статья 169. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности.
- Статья 178. Недопущение, ограничение или устранение конкуренции.
- Статья 201. Злоупотребление полномочиями.
- Статья 204. Коммерческий подкуп.
- Статья 290. Получение взятки.
- Статья 291. Дача взятки.
- Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве.